



## Skyddsombudets uppgifter, en sammanfattning

Skyddsombudet företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor inom sitt skyddsområde och skall verka för en tillfredsställande arbetsmiljö i enlighet med arbetsmiljölagen.

### A. Till skyddsombudets uppgift hör:

- delta i planeringen av organisationsförändringar, personalutbildning, införande av ny teknik och arbetsmetoder, ändringar av lokaler, inredning och arbetsutrustning samt i annan planering som är av betydelse ur arbetsmiljösynpunkt
- vaka över att arbetsgivaren systematiskt planerar, leder och kontrollerar verksamheten ur arbetsmiljösynpunkt, att han dokumenterar arbetsmiljön och arbetet med denna i erforderlig utsträckning samt upprättar handlingsplaner
- delta vid upprättande av handlingsplaner
- vid signaler på arbetsrelaterad ohälsa eller annan bristande anpassning av arbetet till arbetstagarnas förutsättningar och behov, ta initiativ till att åtgärder vidtas för att lösa problemen
- delta i arbetsmiljö-/ skyddsronnd och andra undersökningar om arbetsmiljön inom skyddsområdet
- delta vid utredning av arbetsskada och genom undertecknande av arbetsskadeanmälan bekräfta att skyddsombud tagit del av de uppgifter som lämnas i denna.
- Medverka vid inspektioner genomförda av Arbetsmiljöverket

### B. Skyddsombudet har rätt att:

- fortlöpande och i god tid bli underrättad om förändringar inom skyddsområdet som är av betydelse ur arbetsmiljösynpunkt
- med beaktande av gällande sekretesslagstiftning ta del av de handlingar och erhålla de upplysningar i övrigt som är av betydelse ur arbetsmiljösynpunkt
- begära att arbetsmiljö-/ skyddsronnd eller annan undersökning och kontroll av arbetsmiljöförhållandena inom skyddsområdet genomförs
- efter överenskommelse med arbetsledningen samla arbetstagarna inom skyddsområdet under ordinarie arbetstid i aktuella arbetsmiljöfrågor
- vid behov få tillgång till förvaringsutrymme och telefon samt hjälp med utskrift av handling, kopiering m m som behövs för skyddsombudets verksamhet
- göra framställning av arbetsmiljöförbättrande åtgärder till arbetsledare eller annan företrädare för arbetsgivaren
- ta del av de handlingar och erhålla de upplysningar som behövs för skyddsombudets verksamhet
- påkalla ingripande av Arbetsmiljöverket om framställning till arbetsgivaren inte leder till erforderligt resultat inom skälig tid, enl AML 6 kap 6a§. Om skyddsombuds rätt att avbryta arbete, se AML 6 kap 7§.
- påkalla skyddskommitténs behandling av arbetsmiljöfråga

### C. Det hör till skyddsombudets uppgift att hålla sig kunnig om:

- arbetsmiljöförhållandena inom sitt skyddsområde ur fysisk, psykisk och social synvinkel
- förändringar som planeras av verksamhet och organisation samt vilka konsekvenser dessa kan få ur arbetsmiljösynpunkt
- innehållet i arbetsmiljölagstiftningen och de föreskrifter och allmänna råd från Arbetsmiljöverket som är tillämpliga inom skyddsområdet
- annan lagstiftning i den utsträckning denna har betydelse för den verksamhet som bedrivs
- innehållet i parternas avtal, överenskommelser m m som har betydelse ur arbetsmiljösynpunkt

