

Kopierat från
Previas
internwebb
den 20 juli
2014

Previas Kris-, hot- och våldspolicy

Alla i Previa ska känna sig trygga på sin arbetsplats. Såväl chefer som medarbetare ska uppleva en trygghet i att veta hur de ska handla om något skulle inträffa och värdesätta att en beredskap finns.

En krissituation uppstår nästan alltid plötsligt och oväntat. Previa har som målsättning att alla medarbetare ska känna till hur vi bör ta hand om medarbetare som utsatts direkt eller indirekt för en hot-, vålds- eller annan krissituation, t ex vid plötsligt dödsfall. På varje enhet inom Previa ska finnas en handlingsplan som har presenterats på ett personalmöte eller introducerats vid introduktion för nya medarbetare. Alla medarbetare ska känna till var man kan hitta rutinen.

Den bästa beredskapen vi kan ha är att i möjligaste mån eliminera alla risker. Med mer eller mindre enkla åtgärder kan vi minska sannolikheten för att en olycka inträffar eller åtminstone begränsa olyckans omfattning.

Vid samtliga arbetsplatser i Previa ska en kartläggning göras för att identifiera och bedöma alla händelser som kan leda till olyckor och i värsta fall en katastrof. Både sannolika och osannolika händelser, som kan tänkas inträffa på eller i anslutning till arbetsplatsen måste identifieras. Brand, hot, våld, sabotage, tekniskt betingade olyckshändelser eller dödsfall under arbetstid är exempel på riskfaktorer på arbetsplatsen. Riskerna vid ensamarbete och olyckor till och från arbetet eller under tjänsteresor måste också räknas in.

Sedan 1 juli 2000 gäller även Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd.

