

Kopierat från
Previas
internwebb
den 20 juli
2014

Previas policy mot Kränkande Särbehandling och Trakasserier

Kränkande särbehandling och trakasserier är ett allvarligt hot mot medarbetarnas arbetsglädje, hälsa och möjlighet till utveckling i arbetet. Previa tar avstånd från alla former av kränkande särbehandling och trakasserier i olika former och accepterar inte att sådana förekommer i vår verksamhet.

Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett sätt som kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Med sexuella trakasserier avses ovälkommet beteende av sexuell natur eller annat ovälkommet beteende som grundas på kön - på arbetsplatsen, i en arbetssituation utanför den egentliga arbetsplatsen eller i samband med ansökan om arbete - som lett till att en person känner sig förnedrad, stressad eller på annat sätt illa till mods.

Enligt diskrimineringslagen ingår ett förbud mot trakasserier vilket innebär att det är förbjudet att ha ett uppträdande som kränker en persons värdighet och som har samband med kön, könsöverskridande identitet och uttrycksätt, etnicitet och religion, sexuell läggning ålder och funktionsnedsättning.

Med trakasserier menas trakasserier och sexuella trakasserier utifrån diskrimineringslagen. En enda handling kan vara skäl till att en person gör en anmälan till DO, diskriminerings-ombudsmannen. DO kräver då att arbetsgivaren skall genomföra en utredning, om det då framgår att diskriminering har förekommit kan arbetsgivaren bli skyldig att betala diskrimineringsersättning (skadestånd) till den som har blivit diskriminerad

Denna policy grundar sig på de anvisningar som finns i Arbetarskyddsstyrelsens författningssamling samt diskrimineringslagen.

