

Previas policy för rehabilitering och arbetsanpassning

Previa har som arbetsgivare ansvar för att ett aktivt rehabiliterings- och anpassningsarbete bedrivs. Vår målsättning är att varje medarbetare ska uppleva att han/hon får ett stöd och hjälp att så snabbt som möjligt kunna återgå i arbete. För att uppnå ett bra resultat med rehabiliteringen är det mycket viktigt att ansvarig chef på ett tidigt stadium ingriper genom att följa upp oroväckande sjukfrånvaro och andra varnande signaler.

Varje rehabiliteringsprocess är unik och måste hanteras med ett flexibelt förhållningssätt. Det är dock viktigt att alla medarbetare som berörs av en rehabiliteringsprocess ges en bra plattform. Denna plattform består av ett aktivt ledarskap, en tydlig rollfördelning och en grundläggande struktur för rehabiliteringsprocessen.

För att rehabiliteringsprocessen skall ges bästa förutsättningar krävs att samtliga inblandade parter samverkar, att den enskilde individen aktivt deltar i planeringen och att rehabiliteringsarbetet präglas av en helhetssyn på individen.

De regler som styr rehabiliterings- och anpassningsarbetet finns i Arbetsmiljölagen, Lag om allmän försäkring, Arbetsmiljöverkets föreskrifter 1994:1 och 2001:1 Arbetsanpassning och rehabilitering.

Previas läkare ska inte sjukskriva medarbetare i Previa.

